

СПбГУ

## ПРОТОКОЛ

совещания у директора института наук о Земле СПбГУ

17.02.2023 г.

17.02.2023 г.

№ 43/1-02-5

Председательствующий – К.В.Чистяков, директор института наук о Земле СПбГУ.

Секретарь – Е.П.Савинская, секретарь руководителя, Отдел обеспечения деятельности руководителей учебно-научных подразделений, Организационное управление, Ректорат СПбГУ.

Присутствовали:

- |  |               |
|--|---------------|
| 1. Руководитель центра карьеры СПбГУ   | М.В.Дорохина  |
| 2. Доцент кафедры геологии месторождений<br>полезных ископаемых института наук о Земле СПбГУ | В.А.Лушпеев   |
| 3. Руководитель проекта  | Д.Ш.Набиуллин |

Повестка дня:

1. О возможности запуска программы адаптации к конкурентной среде студентов старших курсов нефтегазовых специальностей института наук о Земле СПбГУ.

---

1. О возможности запуска программы адаптации к конкурентной среде студентов старших курсов нефтегазовых специальностей института наук о Земле СПбГУ.

---

М.В.Дорохина, В.А.Лушпеев, Д.Ш.Набиуллин, К.В.Чистяков

Директор института наук о Земле СПбГУ (далее – ИНЗ) К.В.Чистяков поприветствовал собравшихся и попросил подробнее рассказать о проекте.

М.В.Дорохина рассказала, что история проекта началась со дня выпускника, когда Д.Ш.Набиуллин рассказал ректору СПбГУ Н.М.Кропачеву об идее внедрения программы по карьерной навигации студентов, которые интересуются нефтегазовой отраслью. Поскольку с точки зрения финансирования проект очень объёмный, первый проректор по учебной работе СПбГУ М.Ю.Лаврикова предложила сделать демоверсию курса студентам ИНЗ СПбГУ.

В ходе презентации проекта Д.Ш.Набиуллин рассказал, что в процессе взаимодействия с компаниями студенты часто сталкиваются с тем, что компании неохотно берут бюджетников, а предпочитают работать с целевиками или специалистами, которые имеют опыт работы. Идёт перекачка рынка в сторону старшего поколения сотрудников. Более 50% сотрудников в отрасли старше 55 лет. Также на рынке труда присутствует кадровый голод технических специалистов. Назрела необходимость заняться повышением конкурентоспособности студентов старших курсов на рынке труда. Это 3 и 4 курс бакалавриата и 1 и 2 курс магистратуры. Они уже понимают специфику отрасли и круг задач, которые должны решать. Студенты могут заявить о себе как о хорошем специалисте ещё на этапе обучения. Задача курса – привить понимание того, как функционирует система

нефтегазовой отрасли и повысить конкурентоспособность студентов старших курсов бакалавриата и магистратуры желающих работать в нефтегазовой отрасли.

В рамках пилотного проекта в прошлом году был проведён карьерный интенсив, цель которого была объяснить студентам как дойти до работодателя и хорошо себя продать. По итогу специалисты по кадрам принимали молодых сотрудников на работу по результатам аналитики и метрикам, которые сопряжены с запросами потенциальных работодателей. Сейчас, в рамках проекта, Д.Ш.Набиуллин предлагает карьерный интенсив «Системное мышление», в состав которого входит три пакета офлайн и онлайн формата. В офлайн формате проходит более глубокая оценка компетенции студента экспертами и эйчарами, появляется более подробная аналитика, с помощью которой студент прорабатывает траекторию своего дальнейшего развития. Таким образом мы усиливаем работу центра карьеры СПбГУ увеличивая процент работающих по специальности студентов. Также в проекте сильная кадровая составляющая, в том числе специалисты по подбору кадров из нефтегазовых компаний и более узких направлений.

К.В.Чистяков поинтересовался, что нового принесёт проект в набор компетенций обучающихся в СПбГУ на фоне того, что среди преподавателей по программам «Нефтегазовое дело» очень большую долю составляют совместители и почасовики из компаний – индустриальных партнёров?

Д.Ш.Набиуллин ответил, что это блок профессиональных компетенций.

В.А.Лушпеев рассказал, что этот проект – выпускная магистерская работа Д.Ш.Набиуллина, демоверсия которой была реализована в прошлом году на безвозмездной основе. В проекте принимали участие 30 человек, студенты разных ВУЗов. Отзывы были хорошие. Результат показал, что есть потребность в подготовке не профильных специалистов. Такая модель может быть реализована как дополнительная образовательная программа (далее – ДОП).

К.В.Чистяков отметил, что правовой статус проекта Д.Ш.Набиуллина требует уточнения. Он не вписывается в существующие учебные планы основных образовательных программ. Проект действительно может быть рассмотрен как ДОП. В СПбГУ есть положительный опыт в области реализации программы дополнительного образования «Эксперт в сфере недропользования». Но такие программы существуют на основе самоокупаемости. Вызывает удивление, что в разных версиях презентации проекта Д.Ш.Набиуллина цена постепенно увеличилась от 100 тысяч рублей до 1,5 миллионов рублей при отсутствии какого-либо обоснования. Кроме того, СПбГУ предлагается заплатить за предлагаемую программу, тогда как обучающиеся могут участвовать в ней только на добровольной основе и количество участников может быть неопределённым. Расходование на проект Д.Ш.Набиуллина внебюджетных средств от приносящей доход деятельности ИНЗ СПбГУ в свете изложенного не выглядит обоснованным.

М.В.Дорохина сказала, что такая подготовка – это часть повестки развития карьеры. Такая адаптация – важная часть образовательного пути студента. И совместно с центром карьеры СПбГУ нужно проанализировать, как этот проект модифицировать под нужды университета.

К.В.Чистяков отметил, что на данный момент видит возможность реализации предложения Д.Ш.Набиуллина в виде ДОП или онлайн курса. Финансирование в запрашиваемых объёмах не реализуемо. Необходима смета, сделанная по университетским правилам. При необходимости можно рассмотреть вопрос о финансовой поддержке из спонсорских средств на развитие программ «Нефтегазовое дело» для отдельных студентов, которые захотят пройти занятия по проекту Д.Ш.Набиуллина. Но нужна конкретика по оценке привлекательности ДОП, в том числе по тематике занятий и персоналиям привлекаемых лекторов, экспертов и специалистов. Пока по изложенной информации ИНЗ СПбГУ не готов принять проект в сферу своей финансовой ответственности. Требуется доработать предложение и обратиться за консультацией к доценту Кафедры геологии месторождений полезных ископаемых ИНЗ СПбГУ В.А. Лушпееву.

1.1. Присутствующим принять информацию к сведению.

Председательствующий



К.В.Чистяков

Секретарь



Е.П.Савинская